

Al Direttore Generale
USR Lombardia
Dr.ssa Luciana Volta SEDE

p.c. Al Dirigente dell'AT di Milano
Dr. Yuri Coppi SEDE

p.c. alle Istituzioni Scolastiche
di ogni ordine e grado - provincia Milano

Oggetto: Organici di diritto ATA a.s. 2023/2024

L'ANIEF, dopo la sottoscrizione del CCNL 2019/21 - parte economica, ha finalmente potuto partecipare agli incontri di contrattazione nazionale, regionale e provinciale.

I nostri TAS partecipano di diritto alle contrattazioni d'Istituto e, a livello di UST, siamo ai tavoli di confronto e di informativa a tutti gli effetti, portando avanti le nostre proposte per tutelare i diritti dei lavoratori della scuola e per garantire la sicurezza e il servizio a chi la scuola la frequenta.

Il giorno 5 maggio 2023, presso l'USR Lombardia, si è svolto l'**incontro informativo** relativo all'assegnazione e alla suddivisione degli organici di diritto del Personale ATA a. s. 2023/24; in questa sede ANIEF unitariamente a tutte le altre O.O.S.S. regionali hanno chiesto di mantenere per tutte le province l'organico di diritto in vigore (9.001 unità in provincia di Milano).

E' emerso invece che la **dotazione organica definitiva del personale ATA** assegnata alla provincia di Milano è risultata di poco **inferiore** a quella dell'anno precedente, nonostante il Ministero abbia riportato l'incremento delle iscrizioni nella regione Lombardia tali da attribuire un incremento dell'organico regionale ATA di 86 unità; nello specifico, rispetto allo scorso a.s., sono stati diminuiti 26 posti per il profilo di CS mentre sono stati attribuiti 10 posti in più per il profilo di AA e 2 posti in più per il profilo di AT.

I **criteri di attribuzione degli organici**, dettati dal Ministero, sono legati al numero degli alunni iscritti, dei plessi e alla presenza di alunni con disabilità, **non si tiene però conto** per l'attribuzione dei Collaboratori Scolastici, di **altre complessità** che andrebbero riviste anche a livello nazionale.

Come Organizzazione Sindacale, rispetto alla dotazione organico ATA nella provincia di Milano, in diminuzione solo per il profilo CS, rileviamo che:

- come criterio non si possa non tenere conto del **tempo pieno** che in particolare nella provincia di Milano è presente in 5.553 classi (92,9 % del totale), con una necessità maggiore di personale ATA, nè tantomeno delle situazioni legate alla presenza di personale con mansionario ridotto;
- il taglio previsto di 26 Collaboratori Scolastici in una situazione già di forte disagio, aumenta il rischio di non poter garantire, con regolarità, **sicurezza, pulizia e vigilanza** in ogni plesso con un tempo scuola di 40 ore settimanali;

Pertanto questa spettabile O.S., considerata la suddivisione già operata dell'organico regionale con la chiusura definitiva delle operazioni di mobilità legate anche alle eventuali individuazioni di perdenti posto, consapevoli che non ci sono più i tempi per una revisione della dotazione già assegnata ad ogni AT per l'a.s. 2023/24;

CHIEDE

a codesta Amministrazione Regionale:

- un'importante riconsiderazione della provincia di Milano che tenga conto in vista dell'assegnazione dell'organico di fatto, di **personale aggiuntivo**, in modo da incrementare la dotazione organica totale rispetto a quella dell'anno scolastico corrente;

- l'avvio di eventuali azioni, anche per il tramite degli AT, per reperire i dati relativi alle classi a **tempo pieno** nonché quelli riguardanti il numero del **personale con mansionario ridotto** presente in ogni scuola della Lombardia, in modo da attribuire agli organici criteri di ripartizione più precisi.

In attesa di VS riscontro, si porgono Cordiali Saluti.

Milano, 12/05/2023

per ANIEF Milano
Rosalinda Di Cesare
